

## 株式会社マジックスティック行動計画

社員が仕事と生活の調和のとれた働き方ができる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 期間

2021年 12月 1日～ 2026年 11月 30日までの 5年間

### 2. 計画内容

【目標1】 男性社員の育休等の取得率を10%以上にする

《対策》

- ・2022年4月～ イン트라ネットを活用し、公的制度や事例集、育休中の情報提供を行い、制度利用を促す

【目標2】 子供の学校行事参加による、年次有給休暇の取得の促進

《対策》

- ・2022年1月～ 社員のニーズの把握・検討開始
- ・2022年4月～ 子供の学校行事へ参加休暇（年次有給休暇取得計画）案内
- ・2023年2月～ 卒業・入学に向けて年次有給休暇の取得促進の周知

【目標3】 小学校就学前の子を持つ社員が、利用できる短時間勤務制度を導入する

《対策》

- ・2022年1月～ 社員のニーズの把握・検討開始
- ・2022年4月～ 小学校就学前の子を持つ社員に対し、勤務時間の工夫、周囲のサポート体制を進める
- ・2023年4月～ 制度の導入、周知

制定日 2021年12月1日  
株式会社マジックスティック  
代表取締役社長 岩角 如弘